

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương xã Nghĩa Hành

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ NGHĨA HÀNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

Căn cứ Quyết định số 31/2025/QĐ-UBND ngày 15/10/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định trách nhiệm, quyền hạn và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội tại Tờ trình số 141/TTr-VHXH ngày 16/10/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương xã Nghĩa Hành (viết tắt là *Hội đồng*), gồm các thành viên như sau:

*** Chủ tịch Hội đồng:** Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã;

*** Phó Chủ tịch Hội đồng**

1. Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phụ trách Văn hóa - Xã hội;

2. Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội, Phó Chủ tịch Thường trực;

*** Các thành viên Hội đồng**

1. Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã;

2. Trưởng phòng Kinh tế;
3. Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công;
4. Phó Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội;
5. Chuyên viên phòng Văn hóa - Xã hội, phụ trách công tác nâng lương, thư ký.

Ngoài ra, khi cần thiết, Chủ tịch Hội đồng quyết định mời Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức đề nghị xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ về tiền lương, phụ cấp khác để lấy ý kiến đối với các trường hợp đặc biệt.

Điều 2. Nhiệm vụ của Hội đồng

1. Xem xét các điều kiện, tiêu chuẩn của cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ về tiền lương, phụ cấp khác theo quy định.
2. Tổng hợp danh sách cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ về tiền lương, phụ cấp khác trình cấp có thẩm quyền quyết định.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Hội đồng được sử dụng con dấu của UBND xã khi Chủ tịch Hội đồng ký các văn bản; sử dụng con dấu của cơ quan thường trực Hội đồng khi Phó Chủ tịch thường trực ký các văn bản. Các thành viên Hội đồng làm việc theo chế độ kiêm nhiệm.
2. Phòng Văn hóa - Xã hội là cơ quan Thường trực của Hội đồng, có trách nhiệm căn cứ vào hồ sơ và các tiêu chuẩn theo quy định hiện hành tham mưu cho Hội đồng thực hiện nhiệm vụ xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ về tiền lương, phụ cấp khác.

Điều 4. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 5. Chánh Văn phòng HĐND và UBND xã, Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và các thành viên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- CT, các PCT UBND xã;
- VP. HĐND&UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Ngọc Tuấn