

Số: /BC-UBND

Nghĩa Hành, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách

Thực hiện Công văn 1783/SNV-CCVC ngày 15/10/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách, Ủy ban nhân dân xã Nghĩa Hành báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến.

1.1. Kết quả nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

Ủy ban nhân dân xã đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, trách nhiệm, sự đồng thuận và ủng hộ của cả hệ thống chính trị và cộng đồng về vai trò tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Qua đó, thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới trong các cơ quan, đơn vị, các cơ sở giáo dục, nhằm phấn đấu thực hiện mục tiêu của Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng phù hợp với tình hình của địa phương.

Đồng thời, chỉ đạo Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã tập trung tham mưu thực hiện công tác tuyên truyền kịp thời, đầy đủ những quy định về giới, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ thông qua các cuộc họp và lồng ghép trong các hội nghị triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

1.2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

Ủy ban nhân dân xã luôn quan tâm trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức cũng như việc xây dựng và phê duyệt

quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức. Xã tiếp tục tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường trách nhiệm, quan tâm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định,... Với việc thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần làm chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên và Nhân dân về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới. Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc tiếp tục thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

1.3. Nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

Việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới, các chủ trương, chính sách liên quan, các kế hoạch của tỉnh, của xã về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030,... được các cơ quan, đơn vị, đoàn thể của xã tổ chức thông qua các hình thức như tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, gặp mặt, nói chuyện, áp phích, tờ rơi, thông tin đại chúng đến tận cơ sở thôn, xóm. Thông qua các hoạt động tuyên truyền đó đã góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân toàn xã về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý. Nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Kết quả triển khai thực hiện

2.1. Kết quả thực hiện các Mục tiêu

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý khối chính quyền tính đến năm 2025 là 11/20 người, đạt tỷ lệ 55%.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực tính đến năm 2025 đạt 55%, nữ tham gia cấp ủy xã là 12/33 người, đạt tỷ lệ 36,36%, nữ đại biểu HĐND xã là 18/75 người đạt tỷ lệ 24%; lãnh đạo UBND xã có 01 lãnh đạo là nữ (chiếm tỷ lệ 33,33%).

2.2. Kết quả thực hiện trên các lĩnh vực tại Quyết định 2282/QĐ-TTg

2.2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

Ủy ban nhân dân xã tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định của cấp có thẩm quyền về công tác bố trí, sắp xếp, quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức đảm bảo nguyên tắc phù hợp với tình hình thực tế của xã. Xác định công tác phụ nữ và cán bộ nữ là nhiệm vụ quan trọng của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp và cả hệ thống chính trị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; hàng năm đánh giá việc thực hiện công tác phụ nữ nói chung và công tác cán bộ nữ nói riêng.

2.2.2. Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở cơ quan hoạch định chính sách các cấp

Xã thường xuyên quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới; kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm kịp thời các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý còn thiếu ở các cơ quan, đơn vị; ưu tiên lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và trong quy hoạch nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức. Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ, nhất là cán bộ chủ chốt được thực hiện nghiêm túc; tỷ lệ cơ cấu cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, Nhà nước ngày càng cao. Ủy ban nhân dân xã có 03 cơ quan chuyên môn, trong đó 02/03 cơ quan có lãnh đạo chủ chốt là nữ, chiếm tỷ lệ 66,6%.

2.2.3. Các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

Ủy ban nhân dân xã thường xuyên tuyên truyền, vận động hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp, các ngành phát động. Thông qua các phong trào thi đua đã kịp thời tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, trong đó có các cá nhân là nữ, từ đó tạo động lực, dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tại địa phương

3. Kinh phí thực hiện: Kinh phí thực hiện lồng ghép trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị được bố trí hằng năm.

4. Đánh giá chung kết quả thực hiện và bài học kinh nghiệm

- Trong thời gian qua, việc triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn xã được chỉ đạo thực hiện

hiệu quả, tạo cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ; công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ được triển khai thực hiện rộng khắp trên địa bàn xã; lồng ghép giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội được quan tâm, nhất là lĩnh vực lao động việc làm, giảm nghèo, giáo dục đào tạo; nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân ngày càng được nâng lên; vị trí, vai trò của phụ nữ ngày càng được khẳng định, tôn trọng và bình đẳng hơn trong gia đình và xã hội. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực được chú trọng, tạo điều kiện cho cán bộ nữ tích cực thực hiện nhiệm vụ, góp phần từng bước đẩy lùi những định kiến về giới và nhất là giảm dần sự bất bình đẳng giữa nam và nữ.

- Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ và bình đẳng giới được thực hiện thường xuyên, theo chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan trong việc bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong quản lý cán bộ, công chức. Bên cạnh đó, tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là vai trò của tổ chức Hội Liên hiệp Phụ nữ xã trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã thường xuyên giám sát việc triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em gái.

II. NHỮNG HẠN CHẾ, BẤT CẬP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Hạn chế, bất cập

- Nhận thức về bình đẳng giới ở một bộ phận công chức, viên chức, người lao động còn chưa toàn diện. Tỷ lệ nữ có trình độ sau đại học và trình độ lý luận chính trị cao cấp còn thấp, chưa tương xứng với tiềm năng và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực nữ của địa phương; một số nữ công chức, viên chức có nguyện vọng học tập, bồi dưỡng nhưng còn hạn chế về điều kiện thời gian, kinh phí, gia đình và công tác chuyên môn.

- Công tác truyền thông, tuyên truyền nêu gương các điển hình phụ nữ quản lý còn hạn chế về phạm vi và hình thức thể hiện; chưa khai thác hiệu quả các kênh truyền thông nội bộ và mạng xã hội để lan tỏa hình ảnh phụ nữ hiện đại, năng động, sáng tạo, gương điển hình giỏi việc nước, đảm việc nhà

2. Đề xuất, kiến nghị

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác lãnh đạo, chỉ đạo và quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo nữ trong thời gian tới.

- Tiếp tục duy trì các chính sách hỗ trợ cho phụ nữ vay vốn, tiếp cận các nguồn kinh phí hỗ trợ phát triển sinh kế, phát triển kinh tế gia đình trong đó quan tâm đến thời gian được hỗ trợ để tạo điều kiện tốt nhất cho phụ nữ vươn

lên làm kinh tế bền vững nhất là đối với các hộ nghèo, hộ cận nghèo; hộ mới thoát nghèo.

Trên đây là báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn xã Nghĩa Hành. Kính báo cáo các cấp lãnh đạo theo dõi, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Đảng ủy xã;
- TT. HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- UBMTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- VP. HĐND&UBND xã;
- Trung Tâm Cung ứng DVC;
- Lưu: VT, VHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vũ Thị Kim Loan