

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-KGVX
V/v tăng cường công tác quản lý
người lao động đi làm việc ở
nước ngoài theo hợp đồng

Quảng Ngãi, ngày tháng 7 năm 2026

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Công an tỉnh;
- Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch;
- Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi;
- UBND các xã, phường và đặc khu.

Thực hiện Công văn số 6347/BNV-CQLLĐNN ngày 22/6/2026 của Bộ Nội vụ về việc tăng cường công tác quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 3277/SNV-LĐVL&ATLĐ ngày 20/7/2026, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh, UBND các xã, phường, đặc khu và các cơ quan chức năng liên quan:

a) Quản lý chặt chẽ hoạt động của các doanh nghiệp, chi nhánh, văn phòng đại diện doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh; kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, nhất là hành vi thu phí vượt quy định, lợi dụng hoạt động chuẩn bị nguồn lao động để thu tiền trái phép của người lao động.

b) Kiểm tra, giám sát hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của đơn vị; báo cáo, phối hợp với Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ Nội vụ) khi xây dựng kế hoạch để đảm bảo không bị chồng chéo.

2. Công an tỉnh chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan nắm tình hình, phát hiện, điều tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân có hành vi môi giới, tuyển chọn, thu tiền trái phép của người lao động; các hành vi lừa đảo liên quan đến hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường rà soát, kiểm tra các tổ chức, cá nhân không có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyển dụng lao động trên các nền tảng mạng xã hội, trang thông tin điện tử, hội nhóm trực tuyến; kịp thời phát hiện và xử lý các vi phạm theo quy định của pháp luật.

3. Giao Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi, các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường thông tin, tuyên truyền về chính sách, pháp luật liên quan đến hoạt động

đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo nội dung hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại điểm 1 Công văn số 6347/BNV-CQLLĐNN ngày 22/6/2026 và các văn bản, quy định có liên quan.

4. UBND các xã, phường và đặc khu thường xuyên rà soát, nắm chắc tình hình các tổ chức, cá nhân thực hiện hoạt động môi giới, tuyển chọn lao động trên địa bàn; không để các tổ chức, cá nhân không có chức năng hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tổ chức tuyển dụng, thu tiền trái phép của người lao động trên địa bàn. Kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền khi phát hiện dấu hiệu vi phạm; thông tin cho thân nhân, gia đình đang có con, em đi làm việc ở nước ngoài để nhắc nhở người lao động tuân thủ hợp đồng, về nước đúng hạn; vận động người lao động đang cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài (đặc biệt tại Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan) sớm về nước, không ở lại cư trú và làm việc bất hợp pháp; thực hiện tốt công tác quản lý lao động sau xuất cảnh và hỗ trợ người lao động tái hòa nhập thị trường lao động sau khi về nước.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo các cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- VPUB: CVP, PCVP;
- Lưu: VT, KGVX_{LMC493}

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Y Ngọc